

RAPPORT - ÅPENHETSLOVEN

Innholdsfortegnelse

Selskapets rapport etter åpenhetsloven	2
INNLEDNING	2
KONTANTINFORMASJON	2
RAPPORTERINGSPLIKT	2
Om selskapets virksomhet	3
Selskapets driftsområde og organisering	3
Interne retningslinjer	3
Målsetning og fremdrift	4
Overordnet om mål og fremdrift for konsernet	4
Mål og fremdrift i rapporteringsåret	4
Mål for kommende år	4
Aktsomhetsvurdering	5
Overordnet om fokus for aktsomhetsvurderingen	5
Selskapets forretningsforbindelser og aktsomhetsvurderinger	6
Tiltak for å stanse, forebygge eller begrense negative konsekvenser	7
Overvåking av tiltak – gjennomføring og resultat	7
Innledning	7
Rutiner for overvåking	8
Kommunikasjon med berørte interessenter og rettighetshavere	8
Gjenoppretting og erstatning	8

SELSKAPETS RAPPORT ETTER ÅPENHETSLOVEN

INNLEDNING

Kernel AS (heretter «Kernel») skal hvert år utføre aktsomhetsvurderinger i henhold til åpenhetsloven og offentliggjøre en redegjørelse for vurderingene. Åpenhetsloven har til formål å fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Denne rapporten omfatter selskapets plikt til å redegjøre for aktsomhetsvurderingene selskapet har gjennomført i 2025. I rapporten redegjør vi også for tiltakene som er vurdert og iverksatt for å redusere risikoen for negative konsekvenser selskapenes aktivitet kan ha for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

KONTANTINFORMASJON

Henvendelser om denne rapporten kan rettes til:

Kernel AS
CFO Fredrik Rytter Skuland
frsk@kernel.no

RAPPORTERINGSPLIKT

Kernel har hovedkontor ved Jernbaneveien 85, 8006 Bodø og er hjemhørende i Norge.

Kernel konsern hadde i regnskapsåret 2025 salgsinntekter på 980,6 millioner kroner og balansesum på 1 525,1 millioner kroner per 31. desember 2025. I regnskapsåret 2025 har konsernet i gjennomsnitt hatt 636 årsverk. Som morselskap skal Kernel etter åpenhetslovens § 3 a regnes som større virksomhet, ettersom vilkårene er oppfylt for mor- og datterselskaper sett som en enhet. Selskapet er derfor rapporteringspliktig.

Kernel sine datterselskaper DIPS AS og Aidn AS er også rapporteringspliktig for regnskapsåret 2025. Rapport etter åpenhetsloven er publisert på selskapenes egne nettsider, se dips.com og aidn.no.

OM SELSKAPETS VIRKSOMHET

SELSKAPETS DRIFTSOMRÅDE OG ORGANISERING

Kernel er et e-helse- og teknologiselskap med mål om å stimulere til hurtig utvikling av løsninger innen e-helse, og å være en akselerator for markedets beste, tett integrerte løsninger for helsesektoren. Kort oppsummert er vår ambisjon å koble teknologi med samfunnets behov. Med et langsiktig perspektiv, kombinert med lang erfaring og innovasjonskraft, utvikler vi teknologi som skal løse samfunnets største utfordringer.

DIPS AS er det største selskapet i Kernel-konsernet som med sin plattform, DIPS Arena, leverer elektronisk pasientjournal til 86 % av sykehusmarkedet i Norge. DIPS Arena fungerer både som datahub, aktivator for innovative brukeropplevelser og som en tilgjengelig plattform for tredjepartsleverandører.

Aidn AS er et programvareselskap som utvikler og leverer e-helsesystemer til kommunehelsetjenesten i Norge. Aidn har som mål å bli den ledende leverandøren av e-helsesystemer til pleie- og omsorgssektoren i kommunene, både hva angår markedsandel og funksjonalitet.

Kernel AS er et e-helse- og teknologikonsern som består selskapene DIPS AS (inkl. CaiaMD AS), Aidn Holding AS, Aidn AS, DIPS Front AS, Eroo AS, Deepinsight AS, DiagraphIT AS, Sonett AS, Engram AS, Extensor AS, Tingsted AS og Davidhorn AS (inkl. David Horn Communications Ltd).

Kernel er et datterselskap i Awilhelmsen-konsernet som er et familieeid investeringsselskap.

INTERNE RETNINGSLINJER

Selskapet har egne rutiner for hvordan vi forankrer arbeidet med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, se «Forankring av arbeidet med åpenhetsloven – Rutinebeskrivelse» vedlagt denne rapporten. Rutinene omfatter selskapets arbeid for oppfyllelse av kravene som stilles i åpenhetsloven.

Selskapets rutiner er forankret og vedtatt i selskapets styre 11.05.2023. Rutinene er kommunisert til selskapets ansatte og ligger tilgjengelig på selskapets intranettside. Selskapet har som mål å gjennomføre jevnlig kursing om åpenhetsloven og selskapets rutiner knyttet til loven.

Rutinene beskriver hvordan selskapet gjennomfører sin aktsomhetsvurdering og vurdering av tiltak. Rutinene inneholder også informasjon om selskapets varslingskanaler og klagemekanismer som skal bidra til å avdekke negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold knyttet til selskapets aktivitet, og hvordan slik informasjon følges opp.

MÅLSETNING OG FREMDRIFT

Overordnet om mål og fremdrift for konsernet

Målsettingen for konsernet er at aktsomhetsvurderinger skal inngå som en integrert del av de operative datterselskaperes forretningsmessige vurderinger og beslutninger.

For beskrivelse av målsetninger og fremdrift for DIPS og Aidn vises det til selskapene sine egne redegjørelser.

Mål og fremdrift i rapporteringsåret

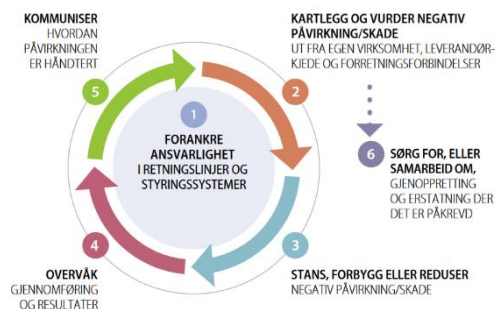
Mål	Beskrivelse	Status
1	Etablere rutiner for ansvarlig innkjøpspraksis, aktsomhetsvurderinger og oppfølging av tiltak, samt varslingskanaler.	Rutiner for aktsomhetsvurderinger er utarbeidet. Arbeidet med prosesser og tiltak videreutvikles og tilpasses virksomhetens behov.
2	Vi skal øke vår kunnskap om leverandørkjeden og videreutvikle aktsomhetsvurderingen basert på erfaringene vi gjør.	Arbeides med kontinuerlig gjennom innhenting av informasjon og løpende vurderinger.
3	Vi skal sikre at informasjon om vårt arbeid i tråd med åpenhetsloven er tilgjengelig for egne ansatte, samt legge til rette for økt bevissthet og kompetanse gjennom interne tiltak og opplæring i åpenhetsloven og selskapets rutiner der det anes hensiktsmessig.	Informasjon om arbeidet er gjort tilgjengelig for ansatte. Tiltak knyttet til kompetanseheving og bevisstgjøring videreutvikles løpende.

Mål for kommende år

Mål	Beskrivelse
1	Det planlegges å videreutvikle arbeidet med leverandør oppfølging, herunder vurdere hensiktsmessige krav til leverandører og gradvis innhenting av relevant informasjon (eksempelvis spørreskjema / leverandørreklæring) fra utvalgte leverandører basert på en risikobasert tilnærming.

AKTSOMHETSVALDERING

Vi baserer oss på FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter og OECDs modell for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv¹. Modellens seks trinn beskriver hvordan virksomheter kan jobbe for ansvarlig forretningspraksis. Aktsomhetsvurderingene skal bidra til å kartlegge, forebygge, begrense og gjøre rede for hvordan vi håndterer konsekvenser av egen virksomhet.



OVERORDNET OM FOKUS FOR AKTSOMHETSVALDERINGEN

Kernel foretar løpende vurderinger av risiko² for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold knyttet til selskapets aktiviteter og forretningsforhold. Selskapet kartlegger løpende menneskerettighetsbrudd og brudd på anstendige arbeidsforhold knyttet til selskapets aktivitet.

Overordnet gjennomføres aktsomhetsvurderingen på følgende måte:

1. Kartlegge leverandørkjede og forretningspartnere.
2. Kartlegge et samlet risikobilde av aktiviteter og forretningsforhold (bransje, produkter, tjenester, geografiske markeder, produksjonsprosess og tidligere identifisert risiko).
3. Basert på funnene i punkt 1 og 2, vurderer vi hvilke tiltak som skal iverksettes for å undersøke potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Selskapene iverksetter tiltak der alvorlighetsgraden og sannsynligheten for skade er størst og der selskapet har størst påvirkningskraft for en positiv utvikling. Prioriteringen henger sammen med selskapenes tilknytning til og ansvar for risikoen, og skal stå i forhold til virksomhetens størrelse, art og kontekst.
4. Involvere interessenter, leverandører og forretningspartnere ved iverksetting av mulige tiltak. Det kan også være aktuelt å samarbeide med konkurrenter eller bransjeorganisasjoner om tiltak

¹ Kontaktpunktet for ansvarlig næringsliv (2019) *OECDs veileder for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv* (E-979 B)

² Med «risiko» menes sannsynligheten for at negative forhold knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold inntreffer, og hvor alvorlig de negative konsekvensene vil kunne være for de berørte.

Vi fokuserer på vare- og tjenestekategorier som anses å ha høy risiko for brudd på menneskerettigheter, og leverandøravtaler med høy hyppighet og verdi, hvor vi anses som en viktig kunde. Med dette fokuset har vi mulighet til å prioritere arbeidet dit vi har en påvirkningskraft og kan gjøre en forskjell for eksempel via samarbeid med leverandør. I vår aktsomhetsvurdering har vi delt leverandørene våre inn i tre risikoprofiler:

Lav risiko:

- Leverandør med lav grad av volum, hyppighet og verdi som tilsier ingen påvirkningskraft på leverandør.
- Bransje (vare/tjeneste) med lav risiko for brudd på menneskerettigheter.

Middels risiko:

- Leverandører hvor vi har høyt volum, hyppighet og verdi.
- Bransje (vare/tjeneste) med høy risiko for brudd på menneskerettigheter.
- Ikke åpenbar handel fra høyrisikoland eller under vesentlig verdi.

Høy risiko:

- Leverandører med høyt volum, hyppighet og verdi.
- Bransje (vare/tjeneste) med høy risiko for brudd på menneskerettigheter.
- Handel med høyrisikoland foregår med innkjøp av vesentlig verdi (1mnok).

I det følgende vil vi redegjøre for vesentlig risiko for negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som er avdekket gjennom selskapets aktsomhetsvurderinger. Redegjørelsen omfatter også eventuelle konstaterte brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

SELSKAPETS FORRETNINGSFORBINDELSER OG AKTSOMHETSVURDERINGER

Kernel har med sine to datterselskaper DIPS og Aidn som er omfattet av rapportering etter åpenhetsloven arbeidet med totalt 1017 leverandører.

Disse er lokalisert i følgende land/geografisk område:

Geografisk område	Kernel	DIPS	Aidn
Norge	57	720	182
Europa	1	28	9
Nord-Amerika	0	9	8
Asia	0	2	0
Australia	0	1	0

Ettersom selskapene i Kernel-konsernet hovedsakelig utvikler og leverer programvare til kunder innenfor helsesektoren, i tillegg til at DIPS leverer konsulenttjenester, er humankapital og de ansatte den viktigste innsatsfaktoren i driften. Alle ansatte i Kernel, DIPS og Aidn er lokalisert i Norge.

Bistand fra eksterne konsulenter tilknyttet programmering, design, IT og rådgivning er viktig for å sikre at selskapene fyller på med kompetanse eller kapasitet når det er behov for det. Basert på risikokartlegging av leverandørene våre ser vi at hele 60 % for Aidn og 20 % for DIPS av samlet verdi av leverandørtransaksjonene er knyttet til konsulenttjenester. Ingen av underleverandørene er vurdert til høy risiko.

Utover overnevnte er en stor andel av våre største leverandøravtaler i tilknytning til bransjene eiendomshandel- og utleie, forsikring, bank og finans hvor vi basert på samlet vurdering av bransje, produkt og beløp/volum har vurdert disse til lav risiko.

Andre leverandøravtaler i tilknytning til bransjen telekom og reiseliv er vurdert til lav risiko som følge av at beløpet for leverandørtransaksjoner tilsier liten innvirkningskraft hos leverandøren.

TILTAK FOR Å STANSE, FOREBYGGE ELLER BEGRENSE NEGATIVE KONSEKVENSER

Aktsomhetsvurderingen har avdekket følgende funn som selskapet har identifisert og prioritert i rapporteringsåret:

Resultat fra kartleggingen	Tiltak
Kartleggingen avdekket ingen brudd på grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold.	Som følge av at det ikke er avdekket brudd eller risiko for brudd har virksomheten ikke iverksatt tiltak.

OVERVÅKNING AV TILTAK – GJENNOMFØRING OG RESULTAT

INNLEDNING

Vi arbeider kontinuerlig med å overvåke gjennomføringen av iverksatte tiltak og resultatene disse medfører.

RUTINER FOR OVERVÅKING

Administrerende direktør i Kernel AS har det overordnede ansvaret for å overvåke gjennomføringen og resultatet av iverksatte tiltak.

Kernel har følgende rutiner for overvåking av gjennomføringen:

- Vi overvåker gjennomføringen og effekten av selskapets interne forpliktelser, aktiviteter og mål for aktsomhetsvurderinger.
- Vi utfører jevnlig interne og/eller tredjepartsvurderinger, eller revisjoner av oppnådde resultater, og kommuniserer resultatene på relevante nivåer internt i selskapet.
- Hvis brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold avdekkes vil vi gå i dialog med leverandøren for å se på hvordan dette kan bedres.
- Vi tar med erfaringer og tilbakemeldinger selskapet har tilegnet seg inn i aktsomhetsvurderingene. Dette for å forbedre prosessen og resultatene i fremtiden.

På bakgrunn av disse tiltakene har vi en fremdriftsplan for gjenoppretingsarbeidet som vi holder oppdatert. Fremdriftsplanen følger systematikken i punkt 3.

KOMMUNIKASJON MED BERØRTE INTERESSENER OG RETTIGHETSHAVERE

Selskapet har ikke avdekket brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i rapporteringsåret. Selskapet har heller ikke avdekket vesentlig risiko for brudd som nevnt.

Kernel benytter denne dialogen aktivt til å styrke sitt arbeid med å kartlegge og overvåke resultatene av vårt arbeid.

GJENOPPRETTING OG ERSTATNING

Selskapet har ikke avdekket tilfeller som krever gjenoppretting i rapporteringsåret.

Vi er i prosess med å utvikle interne retningslinjer for gjenoppretting, for å sikre at vi gjenoppretter og erstatter der det behøves.

Vi følger de gjeldende internasjonale standardene og er i kontinuerlig dialog med interessenter for å avdekke behov for gjenoppretting.

Bodø, 13. mai 2026

Styret i Kernel AS

Arve Ree
Styreleder

Liv Elise Saue Tøftum
Nestleder

Anne-Grete Hjelle Strøm-
Erichsen
Styremedlem

Øystein Sikora Ingstad
Styremedlem

Kolbjørn Haarr
Styremedlem

Thomas Smedsrud
Administrerende direktør

VEDLEGG A FORANKRING AV ARBEIDET MED ÅPENHETSLOVEN- RUTINEBESKRIVELSE INNLEDNING

Formålet med åpenhetsloven er å fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester.

I tillegg skal åpenhetsloven sikre allmennheten tilgang til informasjon om hvordan virksomheter håndterer negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Denne rutinen redegjør for hvordan Kernel forankrer og arbeider med aktsomhetsvurderinger i tråd med åpenhetslovens bestemmelser.

FORANKRING

Det er styret som vedtar Kernels rutiner for arbeidet som skal utføres. Det er styret som vedtar plasseringen av ansvaret for arbeidet som skal utføres for å oppfylle åpenhetslovens krav.

STYRETS GJENNOMGANG OG REVISJON

Styret i Kernel skal gjennomgå selskapets rutiner regelmessig. Det er daglig leder som planlegger for dette, og som presenterer rutinene og eventuelle endringer i disse for styret.

Daglig leder skal én gang i året gjennomgå arbeidet Kernel har utført, funn som er gjort, tiltak som er implementert mv. Den årlige gjennomgangen er en orienteringssak for styret.

Daglig leder skal selv vurdere om det er behov for styrets behandling av saker med tilknytning til åpenhetsloven utover den årlige gjennomgangen.

ÅRLIGE REDEGJØRELSE/ÅRLIG RAPPORT

Det er styret som vedtar den årlige redegjørelsen for Kernels aktsomhetsvurderinger og resultatet av disse, herunder publiseringen av denne. Fristen for publiseringen er samtidig med selskapets årsrapport, og senest innen 30. juni hvert år.

AKTSOMHETSVURDERINGENE

Kernel skal årlig gjennomføre aktsomhetsvurderinger knyttet til vår aktivitet. Det innebærer at vi må foreta undersøkelser som er rimelige og relevante for at vi skal avdekke mulige konsekvenser av eller risiko for brudd grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold.

Aktsomhetsvurderingene må gjennomføres for vår egen aktivitet, våre leverandørers og forretningspartneres aktivitet.

Aktsomhetsvurderinger må utføres for samtlige av våre produkter og tjenester.

MULIGE TILTAK

Funn gjennom aktsomhetsvurderingene skal lede til vurdering av tiltak som kan være relevant å iverksette. Tiltakene skal være egnet til å hindre faktiske brudd på grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold eller å redusere risikoen for at brudd finner sted. Effekten av tiltakene skal evalueres.

VARSLINGSKANALER

Kernel skal ha etablert et system for varsling om brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Systemet skal gi egne ansatte, leverandører og forretningspartneres ansatte og allmenheten mulighet til å varsle.

INFORMASJON OG KURSING













Kernel skal sikre at informasjon om vårt arbeid er i tråd med åpenhetsloven, og er tilgjengelig for egne ansatte, leverandører og forretningspartneres ansatte og allmenheten. Informasjonen skal tilpasses eksterne aktører og egne ansatte.

Kernel skal jevnlig kurse egne ansatte i åpenhetsloven, og i selskapets rutiner og arbeid i tråd med loven. Deltakelse skal dokumenteres.

Kernel skal ha etablert rutiner for hvordan forespørsler om informasjon skal håndteres.

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokumentet er signert med Addo Sign sin sikre digitale signatur.
Underskriverens identitet er fysisk registrert i det elektroniske PDF-dokumentet og er vist nedenfor.
Alle tider er gitt i koordinert universaltid (UTC).

Underskrivere

  Arve Ree 9578-5999-4-1117064 2026-05-18 13:22:43Z	  Kolbjørn Haarr 9578-5994-4-450070 2026-05-20 06:41:50Z
  Øystein Sikora Ingstad 9578-5999-4-2613644 2026-05-20 07:20:41Z	  Liv Elise Saue Tøftum 9578-5995-4-948264 2026-05-20 09:39:50Z
  Anne Grete Strøm-Erichsen 9578-5999-4-1308738 2026-05-20 14:26:53Z	  Thomas Smedsrud 9578-5999-4-1845110 2026-05-26 09:33:51Z

Dokumenter i transaksjonen

Kernel AS Rapport - Åpenhetsloven 2025.pdf SHA256:
108eb9d5c13eda6c005203d2bb4cda3f3df92f911beed5e37d6a961e6692d415



Dokumentet er digitalt signert med Addo Sign sikker signeringstjeneste. Signaturbeviset i dokumentet er sikret og validert ved å bruke den matematiske hash-verdien til originaldokumentet.

Dokumentet er låst for endringer og tidsstemplet med et sertifikat fra en klarert tredjepart. Alle kryptografiske signeringsbevis er innebygd i PDF-dokumentet i tilfelle de skal brukes til validering i fremtiden.

Hvordan verifisere ektheten til dokumentet
Dokumentet er beskyttet med et Adobe CDS-sertifikat. Når dokumentet åpnes i Adobe Reader, vil det se ut til å være signert med Addo Sign signeringstjeneste.